INDEX — VOLUME 64 — 2009

ARTICLES

	/ol				c	
- 1	ион	ш	m	œ	104	-

Éditorial / Editorial / Editorial ESTHER DÉOM	3
La confiance organisationnelle au cœur de l'échange social : et si bien traiter ses employés était payant ?	6
An Umbrella Full of Holes? Corporate Restructuring, Redundancy and the Effectiveness of ICE Regulations	27
Sustaining Management Commitment to Workplace Health Programs: The Case of Participatory Ergonomics	50
International Labour Regulation: What Have We Really Learnt So Far?	75
Le difficile encadrement juridique des travailleurs autonomes en situation précaire : le cas des chauffeurs locataires de taxi URWANA COIQUAUD	95
Exclusion of Unionized Workers from Employment Standards Law	112
Que font les employeurs comme préparation à la négociation collective ?	134
DROIT DU TRAVAIL	
Droits individuels et droits collectifs : un difficile mais nécessaire appariement !FERNAND MORIN	154
Volume 64–2	
Volunteering, Income Support Programs and Persons with Disabilities MICHELE CAMPOLIETI, RAFAEL GOMEZ AND MORLEY GUNDERSON	189
Non-Standard Employment after Age 50: How Precarious Is It	209
La situation économique des immigrants au Québec JEAN-MICHEL COUSINEAU ET BRAHIM BOUDARBAT	230
Brazilian Trade Unions: In (In)Voluntary Confinement of the Corporatist Past KAREN LANG AND MONA-JOSÉE GAGNON	250
La « porte ouverte d'IBM » au service de la gestion des ressources humaines	270
Psychological Harassment in the Workplace: Case-Study and Building of a New Analysis Model	286
DANIEL FALLY SORHIE DELVALLY AND JEAN-DIERRE RRUN	

INDEX — VOLUME 64 — 2009

ARTICLES

	/ol				c	
- 1	ион	ш	m	œ	104	-

Éditorial / Editorial / Editorial ESTHER DÉOM	3
La confiance organisationnelle au cœur de l'échange social : et si bien traiter ses employés était payant ?	6
An Umbrella Full of Holes? Corporate Restructuring, Redundancy and the Effectiveness of ICE Regulations	27
Sustaining Management Commitment to Workplace Health Programs: The Case of Participatory Ergonomics	50
International Labour Regulation: What Have We Really Learnt So Far?	75
Le difficile encadrement juridique des travailleurs autonomes en situation précaire : le cas des chauffeurs locataires de taxi URWANA COIQUAUD	95
Exclusion of Unionized Workers from Employment Standards Law	112
Que font les employeurs comme préparation à la négociation collective ?	134
DROIT DU TRAVAIL	
Droits individuels et droits collectifs : un difficile mais nécessaire appariement !FERNAND MORIN	154
Volume 64–2	
Volunteering, Income Support Programs and Persons with Disabilities MICHELE CAMPOLIETI, RAFAEL GOMEZ AND MORLEY GUNDERSON	189
Non-Standard Employment after Age 50: How Precarious Is It	209
La situation économique des immigrants au Québec JEAN-MICHEL COUSINEAU ET BRAHIM BOUDARBAT	230
Brazilian Trade Unions: In (In)Voluntary Confinement of the Corporatist Past KAREN LANG AND MONA-JOSÉE GAGNON	250
La « porte ouverte d'IBM » au service de la gestion des ressources humaines	270
Psychological Harassment in the Workplace: Case-Study and Building of a New Analysis Model	286
DANIEL FALLY SORHIE DELVALLY AND JEAN-DIERRE RRUN	

Éthique professionnelle et éthique en ingénierie	307
RESEARCH NOTE	
Work and Industrial Relations: Towards a New Agenda	326
Volume 64–3	
Éditorial / Editorial / Editorial	369
Fast Food Work: An Empirical Perspective of Ideal Employees ANTHONY M. GOULD	
Les relations de travail tripartites et l'application des normes minimales du travail au Québec	399
Do Unions Affect Pay Methods of Canadian Firms? A Longitudinal Study	442
Income Growth of New Immigrants in Canada: Evidence from the SLID	466
Jeunes intérimaires et ouvriers permanents en France : quelle solidarité au travail ?	489
National Culture and Union Membership: A Cultural Cognitive Perspective	507
Volume 64–4	
Flexibility: Whose Choice Is It Anyway?	555
La capacité d'influence des cadres supérieurs en ressources humaines auprès des membres du comité de direction	575
Gender and Racial Differentials in Promotions: Is There a Sticky Floor, a Mid-Level Bottleneck, or a Glass Ceiling? MARGARET YAP AND ALISON M. KONRAD	593
Corporate Governance Regimes and Employment Relations in Europe MARC GOERGEN, CHRIS BREWSTER AND GEOFFREY WOOD	621
Vieillissement démographique et compétences d'innovation	641
Rôle de la reconnaissance dans la construction de l'identité au travail	662
The Local is Now Global: Building a Union Coalition in the International Transport and Logistics Sector	685
RUTH BARTON AND PETER FAIRBROTHER	

Recensions / Book Reviews

JAN STONEHAM

Volume 64-1

Precarious Employment : Understanding Labour Market Insecurity in Canada Edited by Leah F. Vosko GENEVIÈVE FOURNIER	167
New Employment Actors: Developments from Australia Edited by Grant Michelson, Suzanne Jamieson and John Burgess ANTHONY M. GOULD	169
European Unions: Labor's Quest for a Transnational Democracy	171
La face cachée des conditions de travail : les situations d'atteintes à la santé psychologique	172
Working Disasters: The Politics of Recognition and Response Edited by Eric Tucker MARC BARIL	174
Growing Older, Working Longer: The New Face of Retirement By Monica Townson RICHARD R. GORDON	176
Recrutement et sélection du personnel	177
Social Marketing: Influencing Behaviors for Good By Philip Kotler and Nancy R. Lee JEANETTE BURROWS	179
Volume 64–2	
Pensions at Work: Socially Responsible Investment of Union-Based Pension Funds Edited by Jack Quarter, Isla Carmichael and Sherida Ryan FRÉDÉRIC HANIN	340
Les mouvements sociaux face au commerce éthique : une tentative de régulation démocratique du travail	341
CORINNE GENDRON	
Le travail : une sociologie contemporaine Par Michel Lallement GILLES MARCOUX	343
Women and Labour Organizing in Asia: Diversity, Autonomy and Activism Edited by Kaye Broadbent and Michele Ford	344

CAROLE TREMBLAY

GRH et genre : les défis de l'égalité hommes-femmes Sous la direction d'Annie Cornet, Jacqueline Laufer et Sophia Belghiti-Mahut HÉDIA ZANNAD	34
The Handbook of Human Resource Management Education: Promoting an Effective and Efficient Curriculum Edited by Vida Gulbinas Scarpello HELEN LANCASTER	350
Un débat en analyse du travail : deux méthodes en synergie dans l'étude d'une situation d'enseignement. Par Daniel Faïta et Bruno Maggi ANABELLE VIAU-GUAY	352
Employment Regimes and the Quality of Work Edited by Duncan Gallie BRAHAM DABSCHECK	354
Volume 64–3	
Cross-Border Social Dialogue and Agreements: An Emerging Global Industrial Relations Framework? Sous la direction de Konstantinos Papadakis MARC-ANTONIN HENNEBERT	530
Employment Research and State Traditions: A Comparative History of Britain, Germany and the United States By Carola M. Frege	532
CAROL-ANNE GAUTHIER Le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques Sous la direction de Jean-Pierre Durand et William Gasparini SID AHMED SOUCY	534
Dependent Self-Employment: Workers on the Border between Employment and Self-Employment By Ulrike Muehiberger LARRY HAIVEN	536
Global Unions: Challenging Transnational Capital through Cross-Border Campaigns	538
The Europeanisation of Social Protection Edited by Jon Kvist and Juho Saari HEDVA SARFATI	539
L'approche systèmique de la gestion des ressources humaines : le contrat psychologique des relations d'emploi dans les administrations publiques du xxr ^e siècle Par Louise Lemire et Gaétan Martel MOUNIR AGUIR	541
Transnational Tortillas: Race, Gender, and Shop-Floor Politics in Mexico and the United States	543
Par Carolina Pank Museum	343

Volume 64-4

New Directions in the Study of Work and Employment: Revitalizing Industrial Relations as an Academic Enterprise	704
Emploi et travail : le grand écart	705
Globalizing Care Economies and Migrant Workers: Explorations in Global Care Chains By Nicola Yeates CAROL-ANNE GAUTHIER	707
Le deuxième âge de l'émancipation : la société, les femmes et l'emploi	708
Global Unions, Global Business: Global Union Federations and International Business By Richard Croucher and Elizabeth Cotton GEOFFREY WOOD	711
La gestion des ressources humaines en France : histoire critique	712
Equity, Diversity and Canadian Labour Sous la direction de Gerald Hunt et David Rayside MARIE-JOSÉE LEGAULT	714
Up in the Air: How Airlines Can Improve Performance by Engaging their Employees By Greg J. Bamber, Jody H. Gittell, Thomas A. Kochan and Andrew Von Nordenflycht ANTHONY M. GOULD	718

